

## ActionAid i Sverige FRII kvalitetskod 2010

Kvalitet i arbetet och ett gott styrelseskick är två saker som ActionAid värderar högt därför är det viktigt för oss att FRII har en kvalitetskod och att vi går igenom den årligen. Vi vill tacka FRII detta arbete.

### 1. Övergripande principer i FRIIs kvalitetskod

	Följer	Följer inte	Förklaring	Hur informationen finns tillgänglig
1.1 Organisationens värdegrund	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a> samt i vår årsredovisning
1.2 Respekt	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a> samt i vår årsredovisning
1.3 Öppenhet	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a> samt i vår årsredovisning
1.4 Kvalitet	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a> samt i vår årsredovisning
1.5 Engagemang	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>

### 2. Förhållningssätt till omvärlden

	Följer	Följer inte	Förklaring	Hur informationen finns tillgänglig
2.1 Redogörelse för beroendeförhållanden	Ja			Dokument Partnership, Major donor policy. Kan rekvideras
2.2 Riktlinjer för val av samarbetspartner	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
2.3 Betydande samarbetspartner	Ja			Dokument Partnership, kan rekvideras
2.4 Krav på samarbetspartner	Ja			Dokument Partnership, kan rekvideras
2.5 Motverka oegentligheter	Ja			Dokument Anti Corruption Policy och Whistle blowing policy, kan rekvideras

3. Mål och måluppfyllelse		Hur informationen finns tillgänglig	
	Följer	Följer inte	Förklaring
3.3 Målen omsätts genom aktiviteter	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
3.2 Måluppfyllelse	Ja		I interna dokument samt i årsredovisningen som finns på <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
3.3 Redovisning av måluppfyllelse	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>

4. Styrning, ledning och kontroll		Hur informationen finns tillgänglig	
	Följer	Följer inte	Förklaring
4.1 Stadgar och högsta beslutande organet			
4.1.1 Stadgarnas innehåll	Ja		Förutom stadgar har ActionAid en Governance Manual. Den är under omarbeting. Då vi skrivit om våra stadgar har detta arbete stått still under 2010 och manualen kommer att vara färdig sommaren 2011. På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
4.1.2 Högsta beslutande organet			
4.1.2.1 Kallelse m m	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a> , email till alla medlemmar
4.1.2.2 Styrelsens och revisorernas närvaro	Ja		Se röslängd, kan rekvideras
4.1.2.3 Genomförande	Nej		Styrelsens ordförande är också årsmötesordförande, p g a få medlemmar dök upp på årsmötet.
4.1.2.4 Protokoll - årsmöte	Ja		Dokument Årsmötesprotokoll, kan rekvideras

4.2 Tillsättning av styrelse och revisorer - Valberedningen				
4.2.1 Tillsättning av valberedningen	Ja			På www.actionaid.se via våra stadgar som finns där
4.2.2 Valberedningens uppgift	Ja			I governace manual som i sitt färdig skick kommer att vara tillgänglig på vår hemsida.
4.2.3 Styrtdokument och kompetensbehov	Ja			Dokument Styrelseprotokoll, kan rekvireras. Samt board review 2009.
4.2.4 Formella hinder som styrelseledamot	Ja			Dokument Conflict of Interest, kan rekvireras
4.2.5 Mandatperioder och möjligheter till omval	Ja			På www.actionaid.se via våra stadgar som finns där
4.2.6 Information om valberedningen	Ja			Dokument Protokoll årsmötet, kan rekvireras
4.2.7 Information om styrelsen	Nej			Profilerna finns tillgängliga på vår hemsida. Närvaro lista kan rekvireras från kontoret.
4.5 Styrelsen*				*4.3samt 4.4 fylls endast i av stiftelser därav har vi skippat dessa avsnitt
4.5.1 Styrelsens arbetsordning				
4.5.1.1 Arbetsordning och utskott - Krav på skriftlig arbetsordning	Ja			I governace manual som i sitt färdig skick kommer att vara tillgänglig på vår hemsida.
4.5.1.2 Styrelseordförandens åtaganden	Ja			I governace manual som i sitt färdig skick kommer att vara tillgänglig på vår hemsida.
4.5.1.3 Styrelseledamötenas åtaganden	Ja			I governace manual som i sitt färdig skick kommer att vara tillgänglig på vår hemsida.
4.5.1.4 Styrelseledamötenas personliga ansvar	Ja			I governace manual som i sitt färdig skick kommer att vara tillgänglig på vår hemsida.
4.5.1.5 Jäv och oberoende	Ja			Dokument Conflict of Interest, kan rekvireras
4.5.1.6 Tillsättning och utvärdering av högsta tjänstemannen	Ja			På www.actionaid.se
4.5.1.7 Protokoll	Ja			kan rekvireras
4.5.1.8 Utvärdering av styrelsens arbete	Ja			kan rekvireras

4.5.2 Styrelsens arvodering				
4.5.2.1 Offentlighet	Ja	Styrelsen har inget arvode. Detta är reglerat i Governance manual.	På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>	
4.5.3 Styrelsens rapportering				
4.5.3.1 Redovisning av målpåfyllelse	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>	
4.5.3.2 Finansiell rapportering	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>	
4.5.4 Intern kontroll				
4.5.4.1 Utvärdering av intern kontroll	Ja	ActionAid arbetar enligt ALPS "Accountability, learning and planning systems".	På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>	
4.5.4.2 Rapportering om intern kontroll	Ja	Finans manualen är under arbete.	Attestordning finns. Utbetalning endast möjligt av två i förening Firmatecknare utses av styrelsen Löpande ekonomisk uppföljning Personliga uppgifter atteras av överordnad	
4.5.5 Arbete med redovisnings- och revisionsfrågor				
4.5.5.1 Säkerställande av kvaliteten i den finansiella rapporteringen	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>	
4.5.5.2 Ansvar för verksamheten i "efterblivande led"	Ja		På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>	
4.5.6 Styrelsens övriga uppgifter				
4.5.6.1 Riktlinjer för finansiering mm enligt FRIIs Vägledningar	Nej	Ett omfattande regelverk finns, men ej avstämt med FRIIs vägledning.		
4.5.6.2 Riskanalys- och utvärdering	Ja		Årligen samt vid behov. Internt dokument	
4.5.6.3 FRIIs Kvalitetskod tillämpas	Ja		Se Kodrapport	

4.6 Ledande befattningshavare					
4.6.1 Instruktion till högsta tjänsteman					
4.6.1.1 Instruktion från styrelsen	Ja				Arbetsbeskrivning, Internt dokument
4.6.1.2 Ansvarsfördelning styrelsen och högsta tjänsteman	Ja				Arbetsbeskrivning, Internt dokument
4.6.1.3 Högsta tjänstemannens roll i styrelsearbetet	Ja				Arbetsbeskrivning, Internt dokument
4.6.2 Ersättning till ledande befattningshavare					
4.6.2.1 Policy/riktlinjer gällande ersättning till ledande befattningshavare	Ja				På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
4.6.2.2 Ersättning till ledande befattningshavare	Ja				På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>

### 5. Insamling

	Följer	Följer inte	Förklaring	Hur informationen finns tillgänglig
5.1 Innehav av 90-konto	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.2 Policy/riktlinjer för insamling	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.3 Förtroende	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.4 Organisationens ansvar	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.5 Insamlingens ändamål	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.6 Återrapportering	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.7 Kostnader	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.8 Respekt för givaren	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.9 Gåvor till särskilda ändamål	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.10 Återbetalning av gåva	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.11 Att ta emot nej till gåva	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
5.12 Bild och text i insamlingsarbetet	Ja			Interna dokument.
5.13 Minderånga i insamlingsarbetet	Ja			Interna dokument.
5.14 Marknadsföring	Ja			Dokument Child protection policy, kan rekvideras
5.15 Gåvor i form av fast egendom	Ja			På <a href="http://www.actionaid.se">www.actionaid.se</a>
				Interna dokument.

6. Medarbetare (anställda o frivilliga)

	Följer	Följer inte	Förklaring	Hur informationen finns tillgänglig
6.1 Policies/riktlinjer för anställda	Ja			Internt dokument, Staff Policy
6.2 Uppföranderegler	Ja			Internt dokument, Staff Policy
6.3 Frivilliga	Ja			Internt dokument, Volunteer Manual
6.4 Respekt för medarbetarnas rättigheter	Ja			Internt dokument, Staff Policy
6.5 Kompetensutveckling	Ja			Internt dokument, Staff Policy
6.6 Utvärdering	Ja			Internt dokument, Staff Policy

7. Rapportering och information

	Följer	Följer inte	Förklaring	Hur informationen finns tillgänglig
7.1 Kodrapporter	Ja			På www.actionaid.se
7.2 Finansiell rapportering - årsredovisning	Ja			På www.actionaid.se
7.3 Årsredovisning eller särskild rapport	Ja			På www.actionaid.se
7.4 Webbplatsen	Ja			På www.actionaid.se
7.5 Annan offentlig redovisning	Ja			På www.actionaid.se
Revision				
7.6 Auktoriserad eller godkänd revisor	Ja			På www.actionaid.se

7.7 Utökad granskningsskyldighet	Ja	Intern skrivelse till revisorn
----------------------------------	----	--------------------------------

Underskrifter: Stypken 25 maj 2011

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Peter Lindskog

*[Handwritten signature]*

Martin Gustaf

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*